THE HONG KONG POLYTECHNIC UNIVERSITY
香港理工大學

School of Professional Education and Executive Development
專業進修學院
SPEED

(第十五屆)人力資源業務夥伴（HRBP）關鍵技能培訓證書課程
Core Competency of HRBP Certification Course



日期：2027年3月6、13、20日
4月3、10、24日（星期六）

時間：上午10時至下午5時

地點：香港理工大學本部

教學語言：廣東話（輔以英語）

費用：HK$10,800（2月6日前報名，享早鳥優惠 HK$9,800）

課程對象：對HRBP有興趣之各行業中高層管理人員

證書：修畢課程後，學員可獲香港理工大學專業進修學院頒發修業證書，同時，可透過人才管理發展學會申請成為Institute of Administrative Management 會員

課程目標

人力資源專業人員在各機構中主要負責人力資本開發，他們在知識型經濟中的角色日益具策略性。很多具前瞻性的機構在解決業務的策略問題時，都會諮詢人力資源管理從業員的專業意見和判斷。愈來愈多人力資源專業人員，在與其內部客戶群一起工作時，發揮諮詢或顧問的角色（Human Resources Business Partner）。HRBP又稱為人力資源業務合作夥伴，無論在思維及工作內容，都與傳統的人力資源崗位都有著重大的區別。此課程專為HRBP 設計，全面包含現今HRBP所需技能: 包括策略性人力資源管理、數碼化人力資源管理、商業思維及領導力、數據分析、人力資源市場學、員工敬業度、人力資源推銷技巧及顧問技巧等。

預期學習成果 (Intended Learning Outcomes, ILO)

ILO-1	制定合適的人力資源計劃和措施，藉此輔助機構實行策略方針
ILO-2	評估人力資源策略、角色功能和貢獻之表現 ，以及處理績效差距
ILO-3	提供數據分析，支持人力資源策略和措施之修訂
ILO-4	制定員工溝通方案，解釋變革需要和根據他們

課程導師

鄒兆鵬博士



香港理工大學專業進修學院高級顧問，早年在投資銀行任主管，擁有超過十五年專業高級管理層諮詢方面的經驗，專為不同組織設計及主持各類型的諮詢，領域包括策略及人才培訓、管理才能發展、變革管理、企業承傳及高層管理人員共識計劃和組織設計及架構整合等，並對前沿企業發展項目有非常豐富的經驗。

葉偉光博士



香港理工大學商學院客席講師，曾任香港浸會大學人力資源管理學商學士（榮譽）課程主任，並具超過二十多年大中華人力資源管理經驗，亦曾擔任香港人才管理協會會長。

尹祖伊博士



香港理工大學專業進修學院客席講師；為ECOACH管理培訓公司創辦人，曾任彼得德魯克管理學院首席認證講師。過去12年，尹博士為大中華地區不同工商、金融業界及政府、非牟利組織提供管理及領導力培訓課程。

認可機構：

Association for Talent and Management Development 人才管理發展學會

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

課程大綱

單元 1 策略性人力資源管理



- 策略性人力資源管理的基礎及框架
- 計劃策略性人力資源管理的重要步驟
- 策略性人力資源管理的關鍵
- 人力資源審計的重要性
- 如何量度策略性人力資源管理的效用

單元 2 人力資源轉型及數碼化人力資源管理



- 人力資源轉型趨勢
- 重新設計人力資源流程及員工體驗
- 數碼化人力資源的轉型
- 人力資源數碼化轉型策略
- 數碼轉型的改革管理

單元 3 人力資源商業思維及領導力

- 從人力資源角度建立商業思維及分析能力
- 關鍵商業理論及模型
- 如何用經營者角度及思維，與管理層一同商討公司方向及經營策略
- 人力資源領導力的定義和實踐
- 人力資源領導力的四大範疇

單元 4 人力資源項目管理



- 人力資源項目管理的計劃步驟
- 項目預算管理技巧
- 管理項目參與者
- 如何有效應對項目風險

單元 5 人力資源數據分析



- 人力資源重要數據基礎計算方程式
- 人力資源分析如何在企業業務上添加「價值」
- 運用人力資源數據進行人才分析
- 從靜態報告到預測性分析

單元 6 人力資源市場學及員工敬業度



- 運用招聘市場學找出招聘對象
- 如何以市場策略有效地推動內部政策、活動方案，加強員工敬業度
- 如何幫助公司建立企業品牌
- 撰寫專業市場策略計劃
- 理解甚麼是員工敬業度
- 影響員工敬業度的因素
- 設計新世代員工體驗

單元 7 人力資源推銷技巧及顧問技巧



- 有效推銷方案及獲取信任的技巧
- 推銷前的分析及計劃
- 面對不同對象的推銷策略
- 成為內部顧問的基礎
- 建立顧問的關鍵能力、自信及信用

學員心聲

- 課程內容充實，能夠簡單掌握HRBP技巧，導師經驗非常豐富，令到同學獲益良多，尤其課堂上導師嘅安排同學之間嘅互動，可以加強同學對課程內容更認識，值得推薦給HR。Janez（製造業）
- 很開心認識一班志同道合的朋友仔，呢個課程內容好特別，坊間很少HRBP嘅課程！期望可以學以致用！Vani（零售業）
- 課程內容實用豐富導師專業，講解清晰易明。另外影認識很多不同行業的HR從業員，透過分享獲益良多。最後，多謝MP和理工大學！Debbie（NGO）
- 課程很有啟發性，幫助自己有多一些思維上的改變，可以應用在工作上。我會介紹及推介給其他同事報讀。Gary Yu

查詢 電話：3746 0360 / 3746 0733 (黎小姐)
電郵：ce.car@speed-polyu.edu.hk
地址：九龍油麻地海庭道9號香港理工大學西九龍校園北座3樓N301室 CPCE 教務處 — 持續進修

支持機構：

認可進修課程 PVCBS The Professional Validation Centre of Hong Kong Business Sector 香港商業專業評審中心

PVCHK The Professional Validation Council of Hong Kong Industries 香港工業專業評審局

專業進修學院是由香港理工大學之附屬機構專業及持續教育學院有限公司管理。